

Workshop 1: Wo wollen wir hin?



Thierry Strässle, Peter Frischknecht

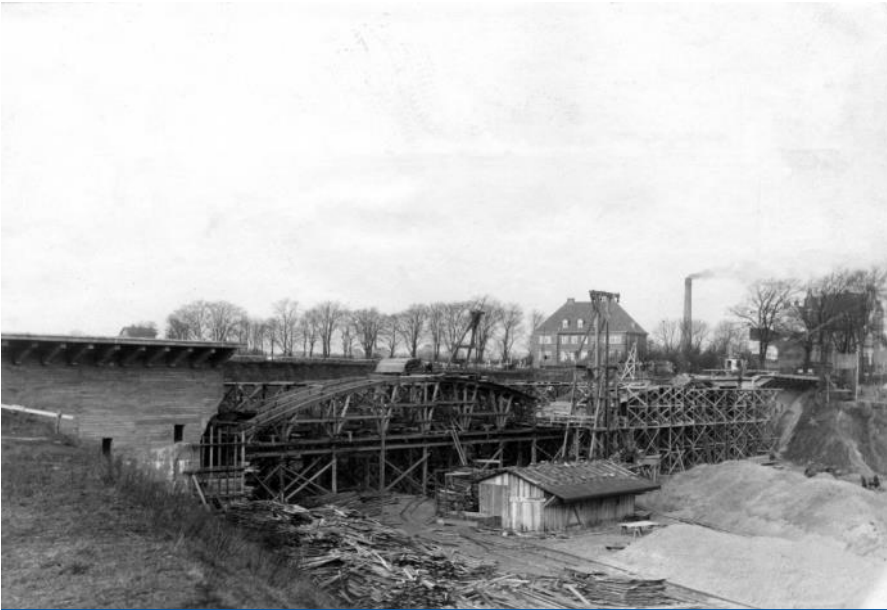
HWZ

Die Hochschule für Wirtschaft
in Zürich

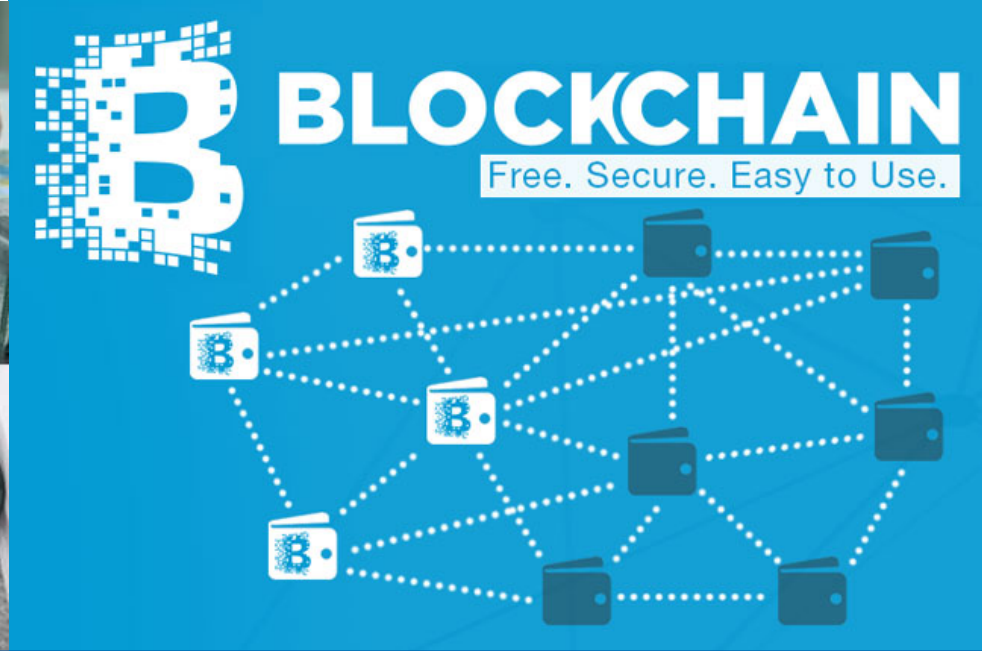
Werden unsere Kleinkinder noch eine Fahrprüfung ablegen?



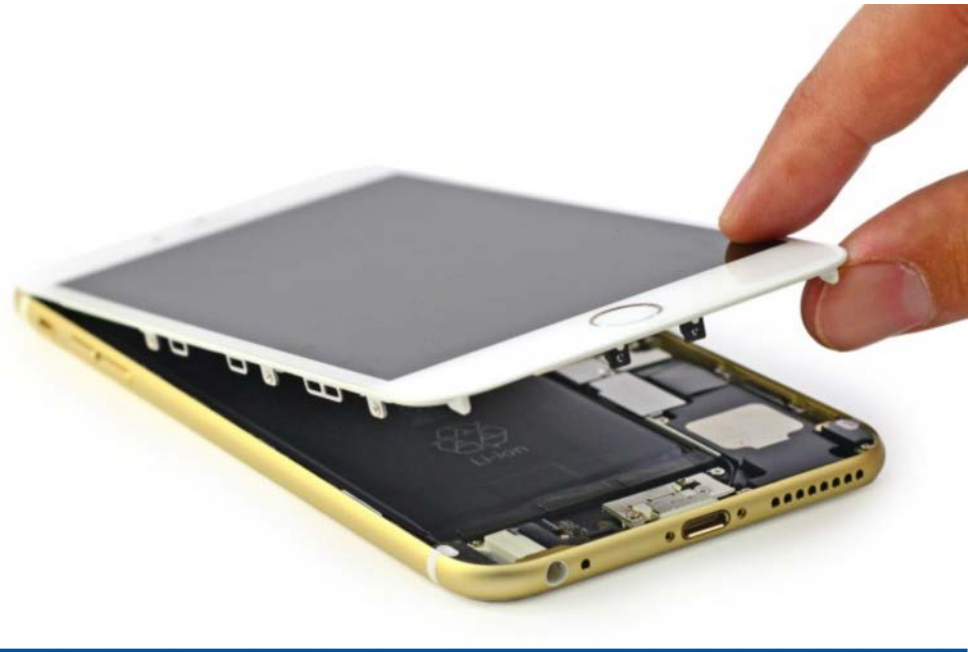
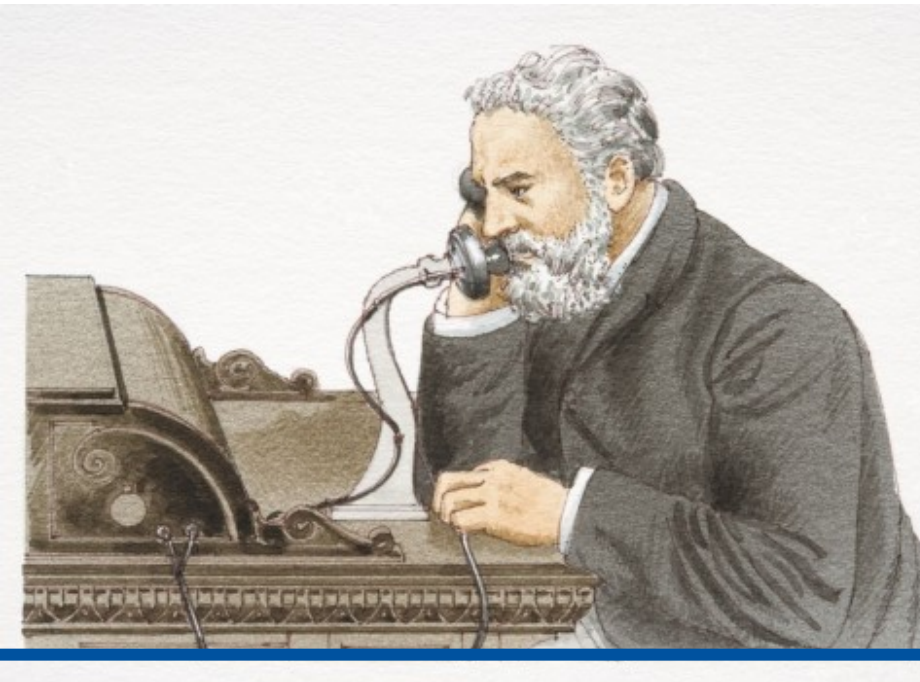
Wie lange bauen wir noch selber?



Wie lange lässt sich Geld noch anfassen?



Würde Graham Bell seine Erfindung überhaupt wiedererkennen?



Wie weit lässt sich 3D drucken?



Wann hat der grösste Taxikonzern keine Taxis mehr?



Brainwriting

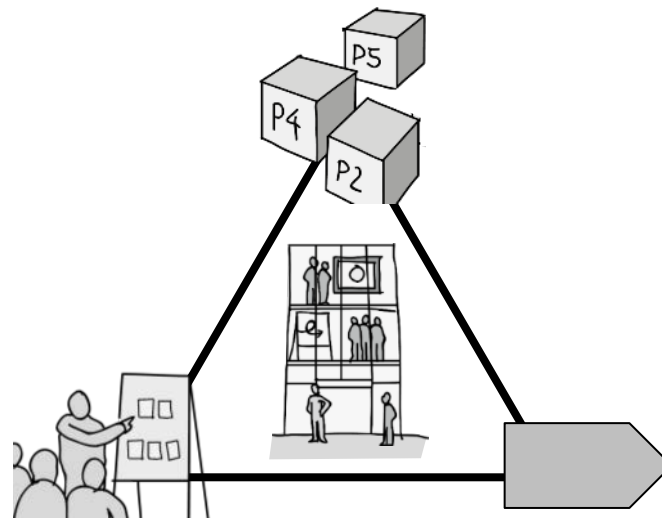
Vor welcher Herausforderung steht eure Organisation?

Workshop: Wo stehen wir?

Aufgaben verteilen

Ziele setzen

T-Aufgabe



T-Zusammenarbeit

T-Vorgehen

Informationen verteilen

Mitarbeitende entwickeln

Organisation entwickeln

Innovation fördern

Quelle: D.Schmid

Workshop: Kennenlernen / Connect

Gruppenbildung für anschließenden Workshop

Kennenlernen innerhalb der 3er Gruppe


Ablauf 3x:

- Erste Person beantwortet untenstehende zwei Fragen
jeweils 60 Sekunden
- Andere zwei Personen geben positiv wertschätzendes Feedback
jeweils 30 Sekunden

Fragen:

- Wer bin ich?
- Wieso bin ich hier?

unser «Zufriedenheits»-Flipcharts

	Zufriedenheit (1..5)	Notizen
1		[Text]
2		
3		
4		
5		
6		

in Gruppen

6 Fragen à 4 Minuten

jeweils:

- wie zufrieden seit Ihr?
Skala 1 (wenig) .. 5 (sehr)
- Notizen

Danach kurze Präsentation
durch Gruppe.

Workshop: Fragen 1-6

Wie und durch wen werden in eurer Organisation...

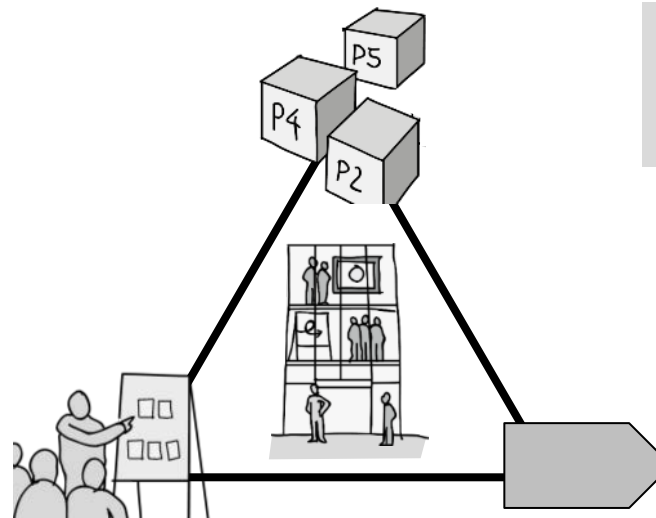
- die 'grossen' Ziele gesetzt?
- die Aufgaben verteilt?
- die Mitarbeitenden entwickelt?
- die Informationen verteilt?
- die Organisation weiterentwickelt?
- die Innovation gefördert?

Workshop: Wohin wollen wir?

Aufgaben verteilen

Ziele setzen

T-Aufgabe



in Gruppen
danach Diskussion

Quelle: D.Schmid

T-Zusammenarbeit

Informationen verteilen

Mitarbeitende entwickeln

T-Vorgehen

Organisation entwickeln

Innovation fördern

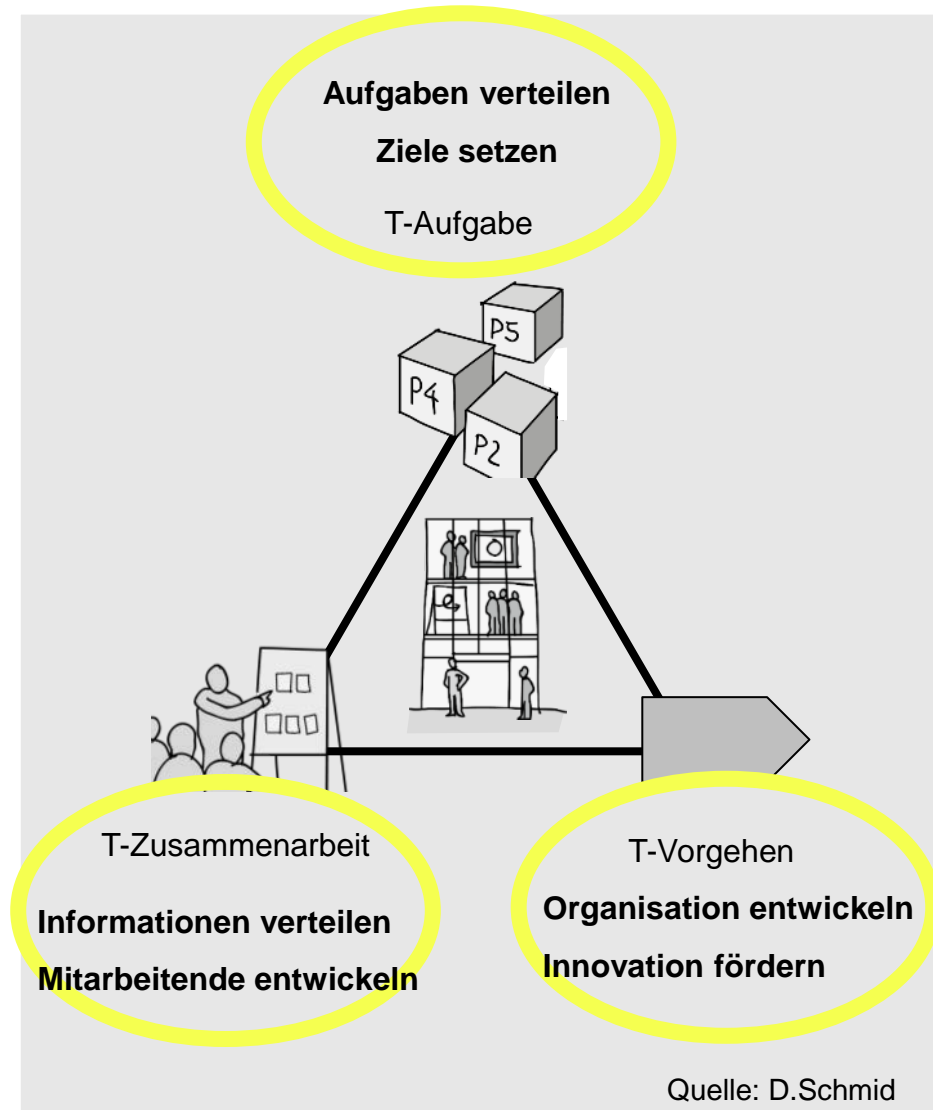
Workshop: Wohin wollen wir?

Vom «Ist» zum «Soll»:

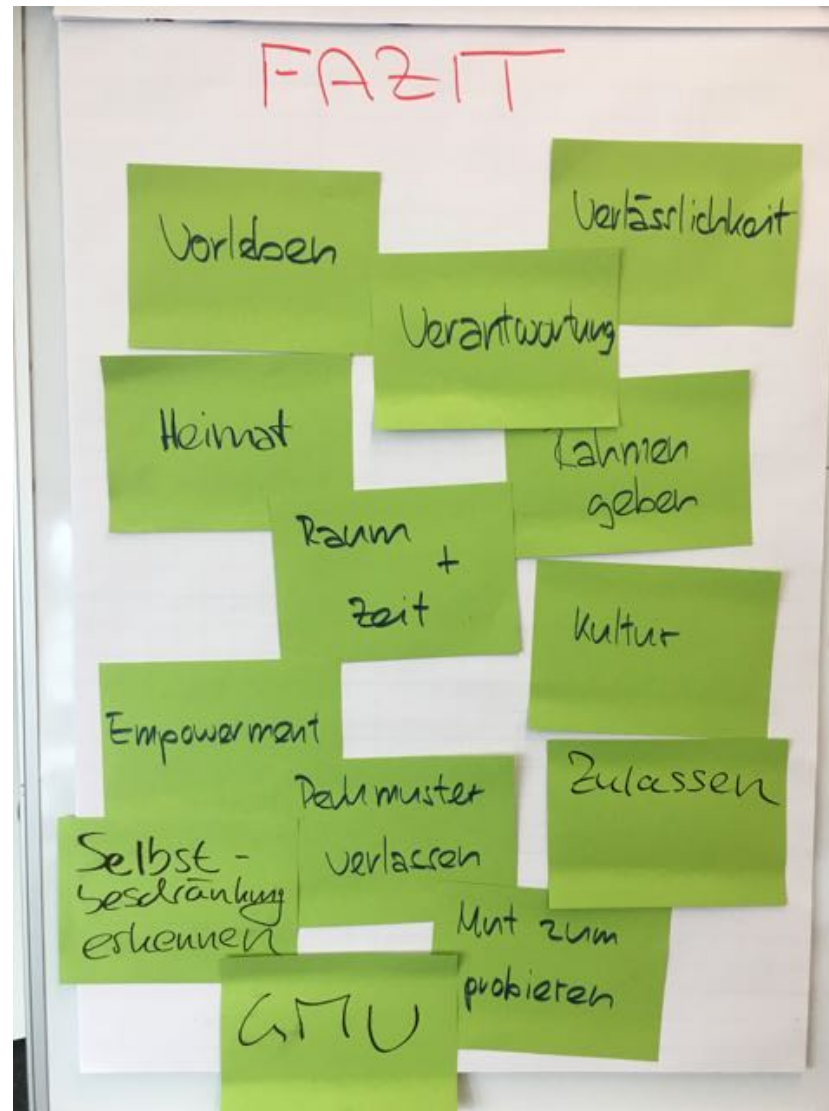
**Was würde die
'ideale' Organisation auszeichnen?**

Anregungen zur Diskussion:

- Wie liessen sich die Abläufe in der Organisation verbessern?
- Welche Werte wären wichtig?
- Welche Führungstools würden sich eignen?
Habt Ihr solche schon angewendet oder erlebt?



Workshop: Fazit Gruppe#2



Workshop: Photoprotokoll Gruppe#2

Zufriedenheitsskala	Notizen
1	direkt, schnell, durch Gründe ausgeschlossen, werden Beschäftigung weit weg
2	dito oben Gü./Sachverhalte / Bin. Deter Abklärung über Gespräch
3	in direkte Anlaufsch Unstrukturiert Abf.
4	gerade Team / jeder g. B. / nicht Verfügbarkeit für Alle
5	Gü. regeln sich selbst Top Management
6	Zufrieden Unterschiedlich

Innen umsetzen
Motivation
Kultur
Zeit & "Umgebung"
plausibel?

Innovation fördern

Zufriedenheitsskala	Notizen
1	Blockaden Schwierigkeit mit den MA zu arbeiten ↳ Minderleistung, Vision / Externe MA
2	80% GL / 20% Handhabung ↳ Schlüsselpersonen / Knowlege Objekt.
3	Bottom-up ist Ziel, funktionell und wird eigene Entwicklung funktioniert zu wenig GL ist Treiber
4	Schlechte Workflows, ungenügend Top down gut, Bottom-up weniger Team- und Verantwortung
5	durch Partner, Einbezug MA wie stark sollen MA einbezogen werden Herausforderung: Adaption / Transfer von Teams / Strukturen / Ansatz
6	VR Partner / Offsite Innovation auf allen Ebenen, Prozesse Innovationen über Teams / Abteilungen

- Innovation Stufe MA
- Innovation von trad. Strukturen
- Angst vor Veränderung
- Vorleben der Führungspersonen
- Ausprobieren!

Zufriedenheitsskala	Notizen
1	Ziele NDA Mögl. z. M. / Sprache + Markt Gestaltungsmöglichkeit ↳ Verantwortung
2	Aufgaben Handlungsoptionen Markt → Führungsteam → MA (PI) Leistungsanforderung Portfolio ↳ Selbstkontrolle
3	in Einbildung Viel Input → wenig Output Aufgaben, Austausch auf selber Ebene ITAG, Betrieb, Organisation Austausch, Idee
4	Informieren Viel, aber nicht immer die richtigen dito → intern / öffentlich durch Limits, oft mit allen formell & informell
5	Offen annehmen Top-Down → Bottom-Up → Spielraum Top-Down & Beteiligung alle Alle + 6h
6	komplex Systemgrenzen Punkte, Netzwerke + Prozesse = Alle alle & ditto

Parallel Zusammenarbeit

Gelenkpartner
SPOC

Zusammenarbeit organisieren
nicht Aufgaben zuteilen
Prozesse verantworten
Regeln / Prinzipien
V. Organisationsformen
parallel