

Workshop 1: Wo wollen wir hin?



Thierry Strässle, Peter Frischknecht

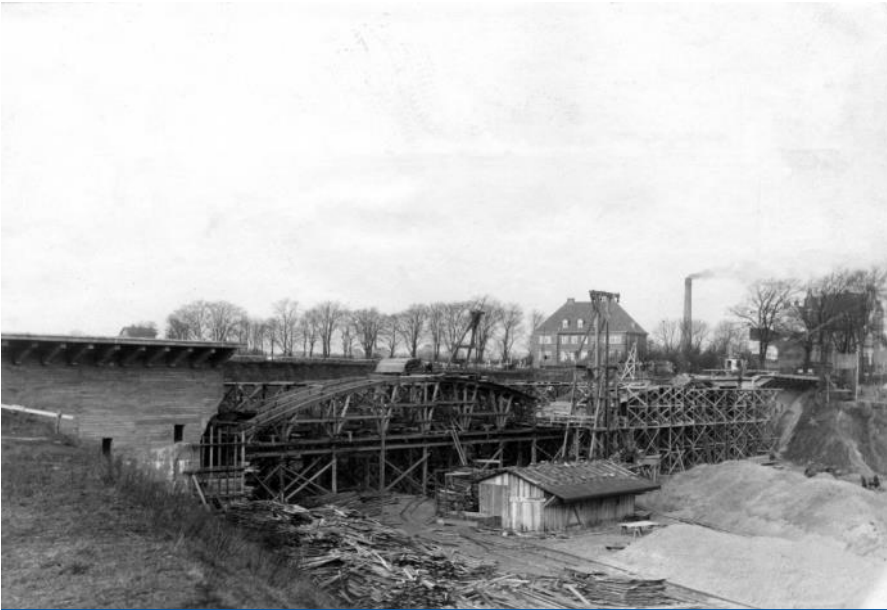
HWZ

Die Hochschule für Wirtschaft
in Zürich

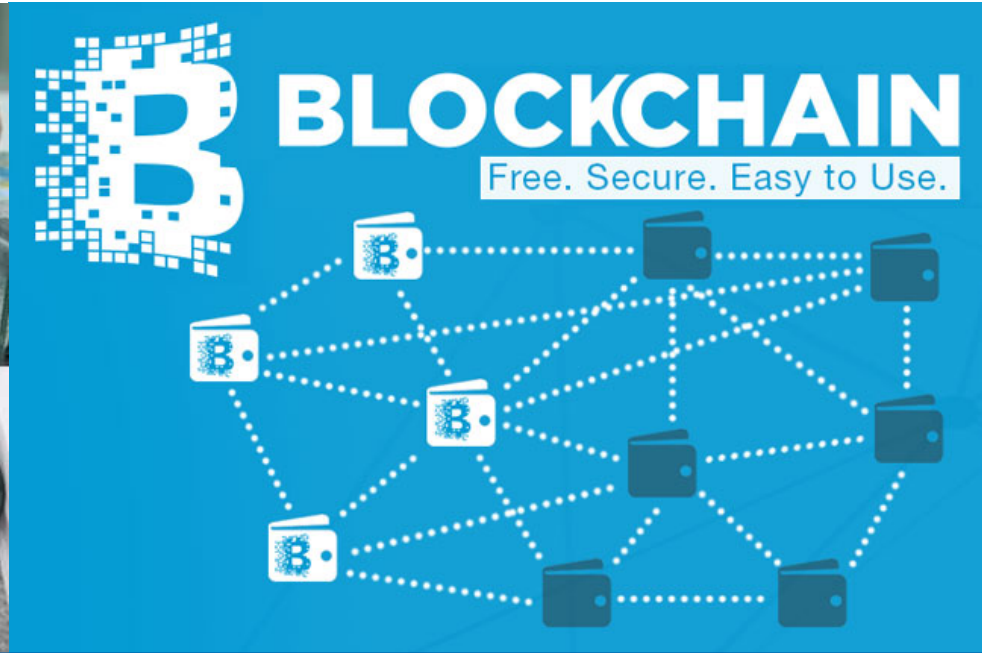
Werden unsere Kleinkinder noch eine Fahrprüfung ablegen?



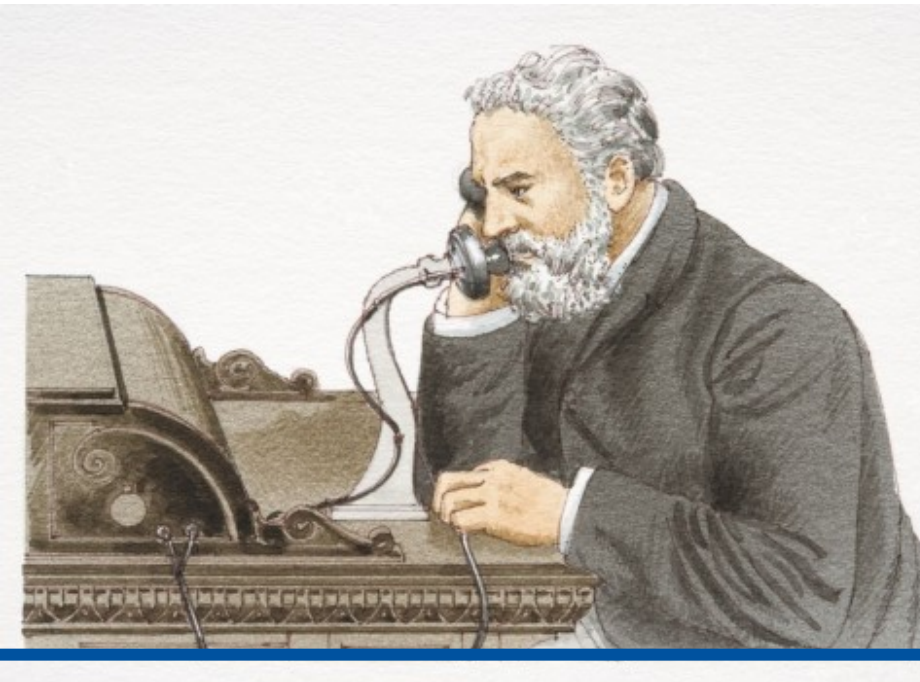
Wie lange bauen wir noch selber?



Wie lange lässt sich Geld noch anfassen?



Würde Graham Bell seine Erfindung überhaupt wiedererkennen?



Wie weit lässt sich 3D drucken?



Wann hat der grösste Taxikonzern keine Taxis mehr?



Brainwriting

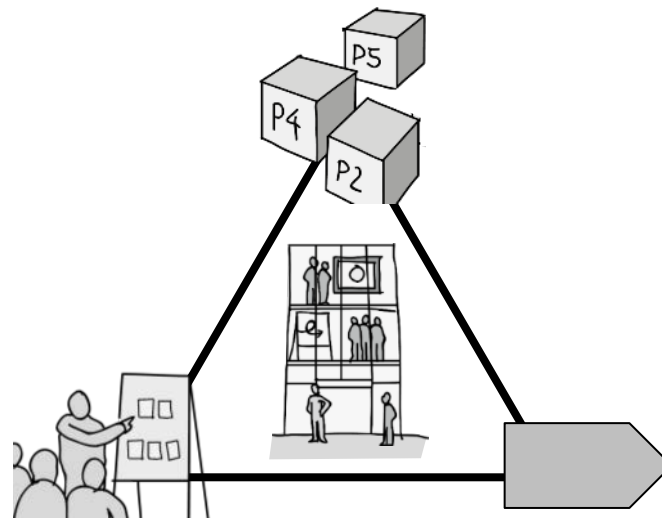
Vor welcher Herausforderung steht eure Organisation?

Workshop: Wo stehen wir?

Aufgaben verteilen

Ziele setzen

T-Aufgabe



T-Zusammenarbeit

T-Vorgehen

Informationen verteilen

Mitarbeitende entwickeln

Organisation entwickeln

Innovation fördern

Quelle: D.Schmid

Workshop: Kennenlernen / Connect

Gruppenbildung für anschließenden Workshop

Kennenlernen innerhalb der 3er Gruppe


Ablauf 3x:

- Erste Person beantwortet untenstehende zwei Fragen
jeweils 60 Sekunden
- Andere zwei Personen geben positiv wertschätzendes Feedback
jeweils 30 Sekunden

Fragen:

- Wer bin ich?
- Wieso bin ich hier?

unser «Zufriedenheits»-Flipcharts

	Zufriedenheit (1..5)	Notizen
1		[Text]
2		
3		
4		
5		
6		

in Gruppen

6 Fragen à 4 Minuten

jeweils:

- wie zufrieden seit Ihr?
Skala 1 (wenig) .. 5 (sehr)
- Notizen

Danach kurze Präsentation
durch Gruppe.

Workshop: Fragen 1-6

Wie und durch wen werden in eurer Organisation...

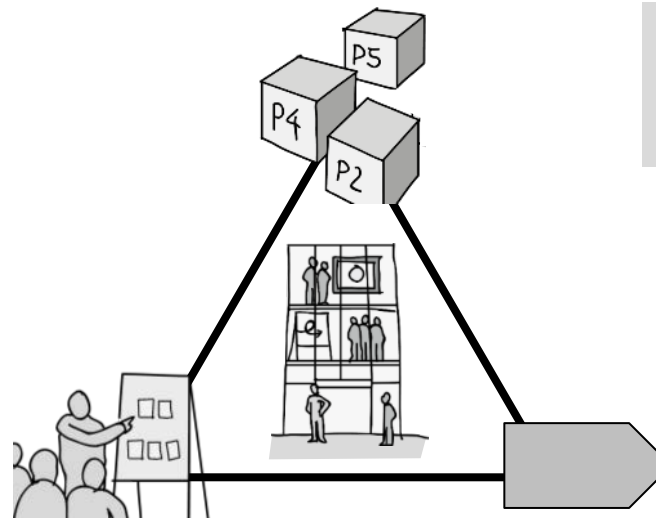
- die 'grossen' Ziele gesetzt?
- die Aufgaben verteilt?
- die Mitarbeitenden entwickelt?
- die Informationen verteilt?
- die Organisation weiterentwickelt?
- die Innovation gefördert?

Workshop: Wohin wollen wir?

Aufgaben verteilen

Ziele setzen

T-Aufgabe



in Gruppen
danach Diskussion

Quelle: D.Schmid

T-Zusammenarbeit

Informationen verteilen

Mitarbeitende entwickeln

T-Vorgehen

Organisation entwickeln

Innovation fördern

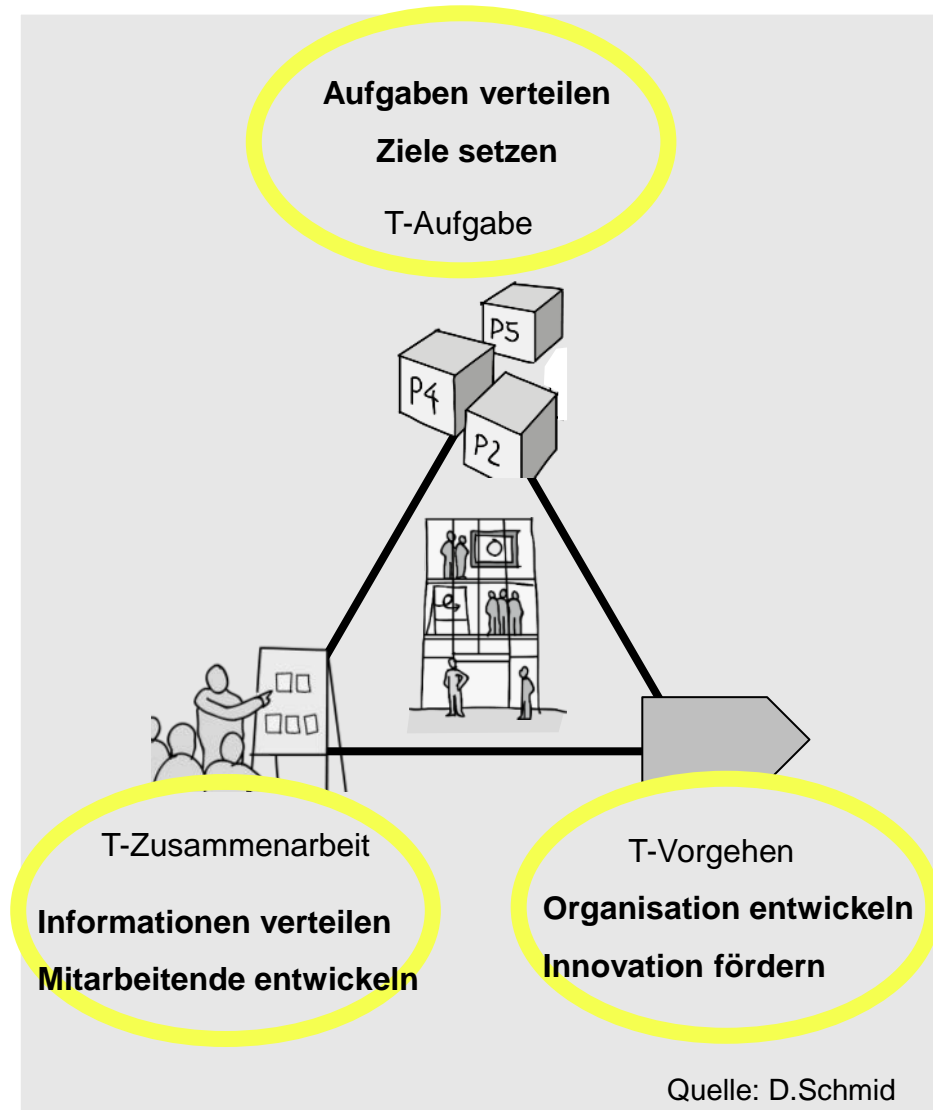
Workshop: Wohin wollen wir?

Vom «Ist» zum «Soll»:

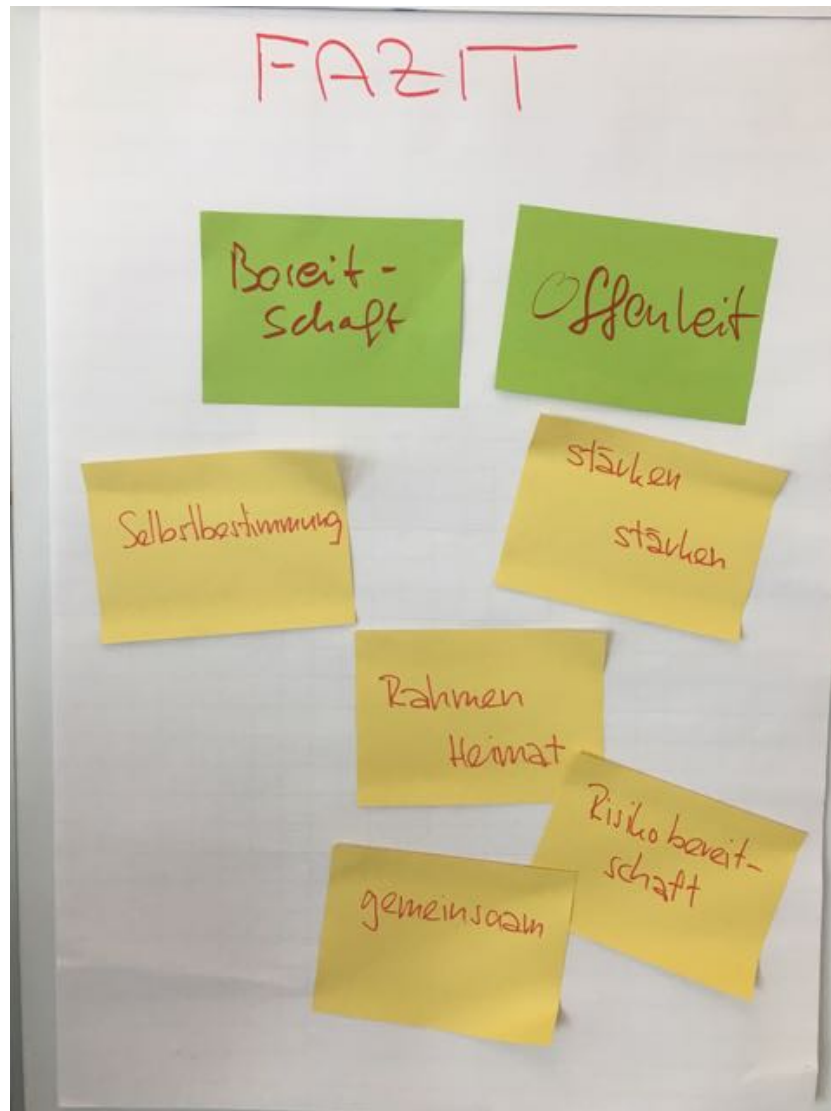
**Was würde die
'ideale' Organisation auszeichnen?**

Anregungen zur Diskussion:

- Wie liessen sich die Abläufe in der Organisation verbessern?
- Welche Werte wären wichtig?
- Welche Führungstools würden sich eignen?
Habt Ihr solche schon angewendet oder erlebt?



Workshop: Fazit Gruppe#3



Workshop: Photoprotokoll Gruppe#3

	Zufriedenheitsskala 1 2 3 4 5	Notizen
1		ich, Folgerungen, Kipfleder Führungsteam
2		self, konkrete Aufgabe eigener Aufgabenbereich
3		working in the job Befähigung, Anreiz, Verantwortung
4		persönlich VG Traumspur Sozialpsychologie
5		durch alle
6		Führung



	Zufriedenheitsskala 1 2 3 4 5	Notizen	Aufgaben/Ziele
1		Ziele oft finanziert, getrieben, auch oft unklar	> gemeinsame Mission/Vision
2		Hartnäckigkeit versus Aufteilung nach Kompetenzen	> aus den KA Stärken heraus entwickeln
3		Abhängig von Rollen und Ressourcen (Zeit, Geld), Eigeninitiative	> Abhängigkeiten sehen, Prioritäten setzen
4		Intra-net - aber die wirklich relevanten Infos kommen übers Netzwerk	> Jedes Team wählt Aufgaben gemäß den Zielen
5		Spannungsfeld Gesundheit/Linie versus OE/PE	> Finanzplanung/Budget-Prozess abschaffen, grosses Ziel ist gegeben - fortlaufende Anpassung, Planung und Umsetzung
6		Viele Initiativen, hohe Selbst- verantwortung	> Strategie aktiv. bottom-up + top-down

	Zufriedenheitsskala 1 2 3 4 5	Notizen
1		GEMEINSAME VISION Top down Selbstbestimmt
2		SELBSTBESTIMMT top down
3		NICHT STRUKTURIERT
4		TASK FORCE, R&D
5		ONE TEAM
6		PROJEKTINITIATION

WIE TOP-DOWN ANSATZ
VERÄNDERN? EINBEZUG MA?
→ "WANDBEREITSCHAFT" Mngt.
→ MA-ZUFRIEDENHEITSMÄSSIGKEIT
→ aktiver VR
→ SMARTER