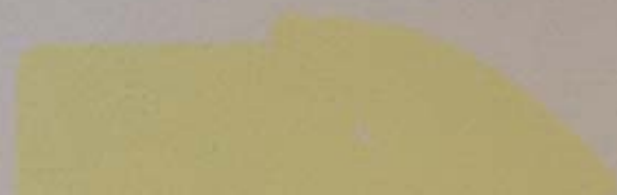


Wir brechen auf!

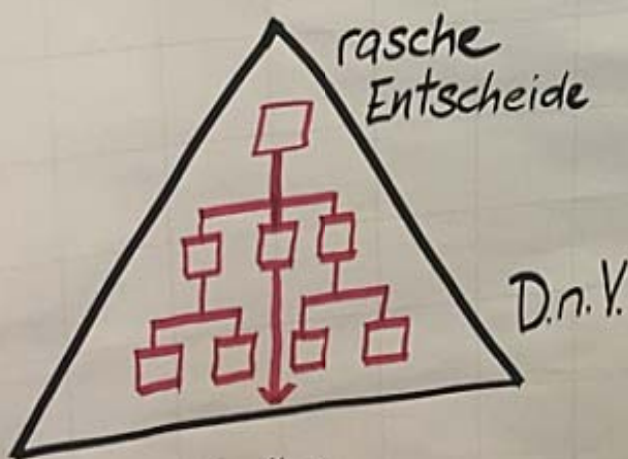


Transformation in der Führung

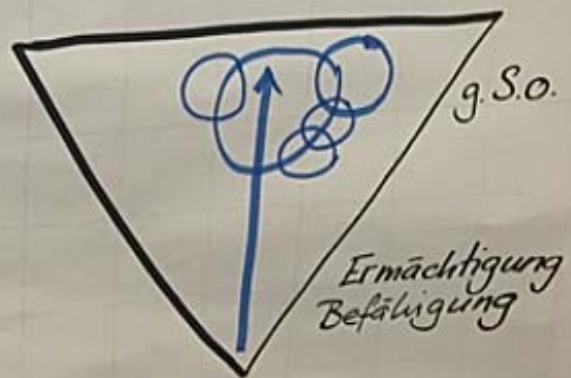
kritischer Erfolgsfaktor

Führung in Stabilität
"Power"

Führung in Veränderung
"Empowerment"



- klare Rollen
- Entscheide werden zentral im Mngt. gefällt
- Ziele → Top down



- dynamische Abhängigkeiten
- Führung befähigt zur Übernahme von Verantwortung

Die neue Welt

nicht richtig
oder falsch...



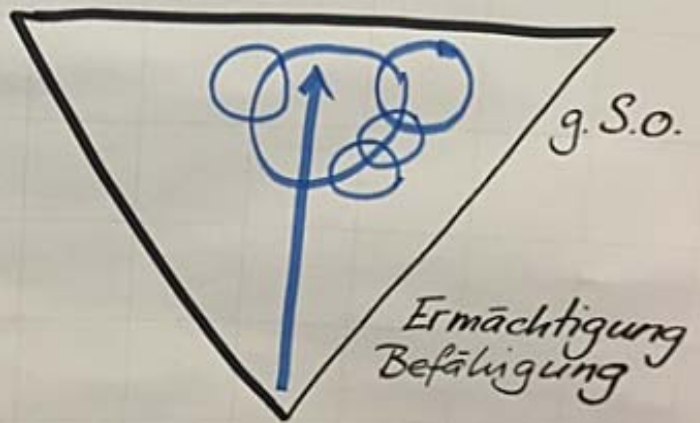
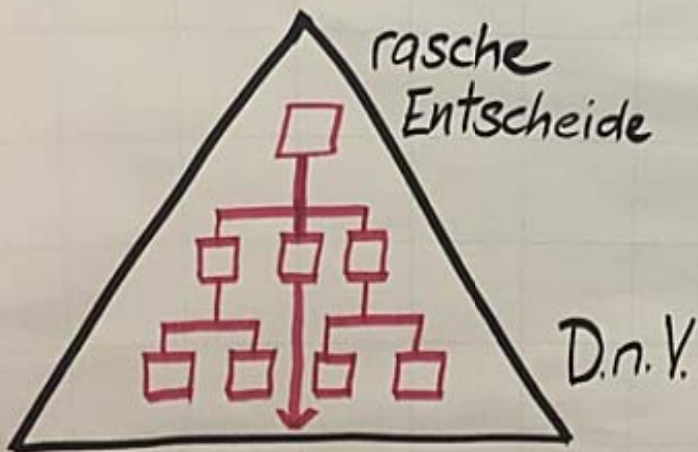
Transformation
ein Muss!

Transformation in der Führung

kritische
Erfolgsfaktor

Führung in Stabilität
"Power"

Führung in Veränderung
"Empowerment"



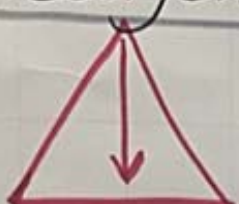
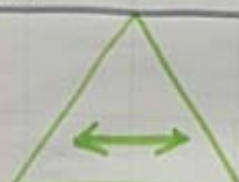

- klare Rollen
- Entscheide werden zentral im Mngt. gefällt
- Ziele → Top down

- dynamische Abhängigkeiten
- Führung befähigt zur Übernahme von Verantwortung

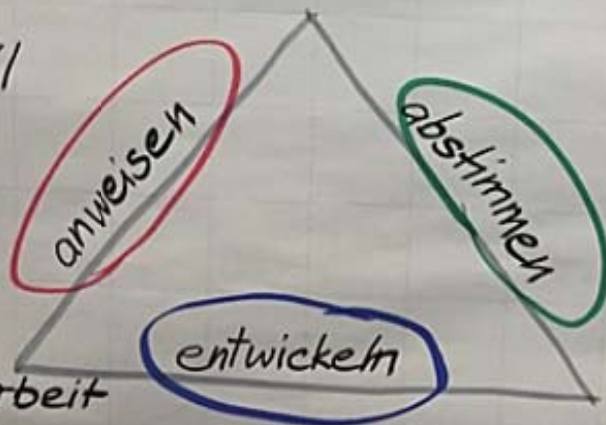
Adaptiv Führen

Rot Grün Blau

Aufgabe

erledigen	optimieren	erneuern
		
einfache Einzelaktionen	koordinierte Projekte	komplexe Neuentwicklung

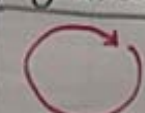
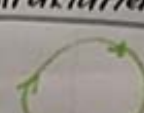
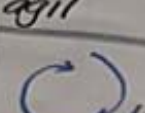
Führungsstil



Zusammenarbeit

informieren	einigen	kreieren
		
Top-down	Mitgestaltung	Mitverantwortung

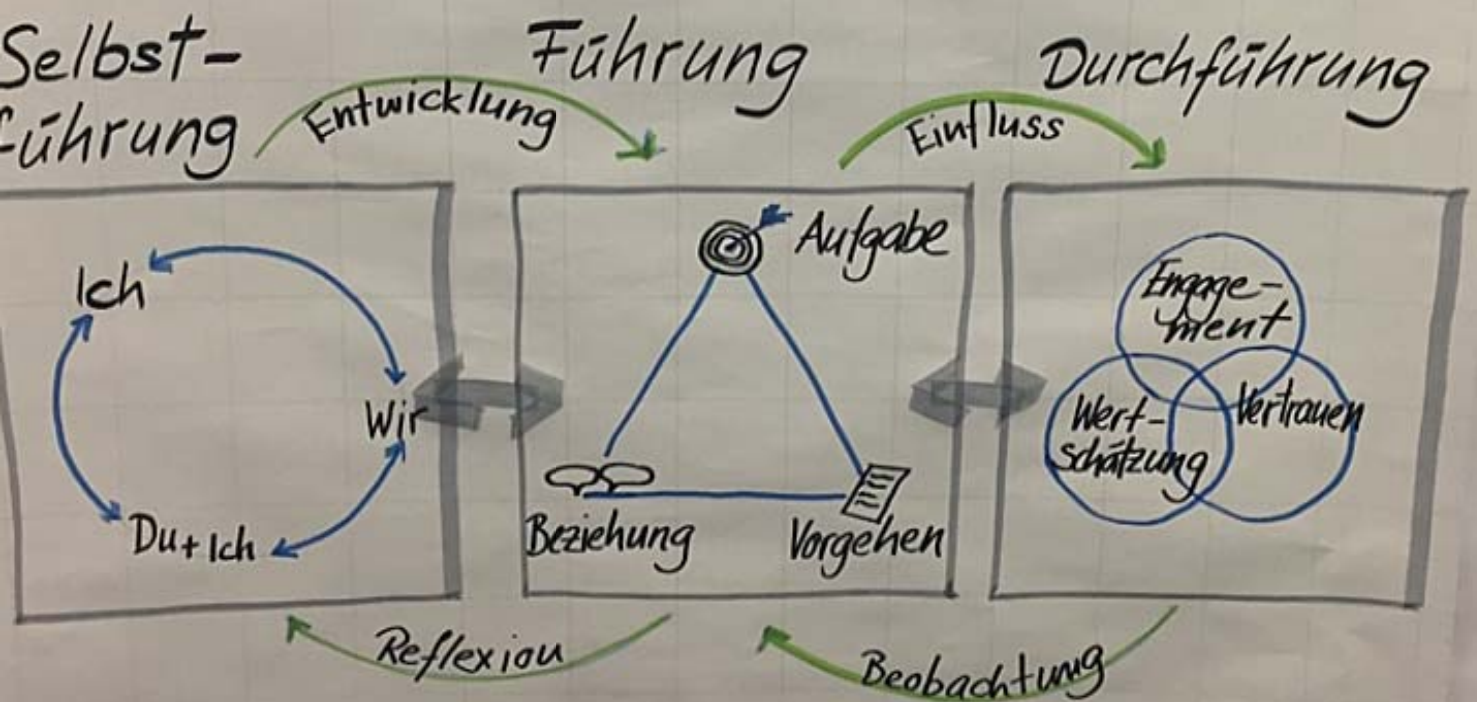
Vorgehen

pragmatisch	strukturiert	agil
		
stab-/Linienorg.	Matrix-/Projektorg.	Selbstorg.

Führungsmodell

Ein

Schauspielhaus ist unsere Welt. Für jeden ist eine Rolle bestellt.



luege, lose, loufe ...

Wie schaffen wir eine blauere Welt?

... blaue Inseln?

... ganze blaue Welt?

radikal



partiell



temporär



Spezialfall



Charakteristik der blauen Führung

Selbstführung	Führung	Durchführung
<p>Ich: Lernfelder suchen Persönlichkeit entwickeln auf Stärken bauen</p>	<p>Führungsaufgabe Chance f. Innovation erkennen und Raum schaffen</p>	<p>Engagement wenn Sinn und Lernmöglichkeiten erkannt werden</p>
<p>Ich & du: gegenseitiges Feedback coaching in Führungsfrage Unterstützung anbieten</p>	<p>Führungsvorgehen Vorgehen agil anpassen Selbstorganisation zulassen</p>	<p>Vertrauen wenn Verantwortung aktive Mitarbeit und Mitdenken gefragt ist</p>
<p>Wir: Distanz/Ruhe für regelm. Reflexion gem. Lernen</p>	<p>Führungsbeziehung Mut und Selbst- vertrauen f. neue Wege erzeugen</p>	<p>Wertschätzung wenn Anerkennung erfolgt, das Gefühl entsteht Berufung leben zu können</p>

wie setzen wir das um?

Meetings	<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeitende bringen sich ein Eigenverantwortung Themen einbringen durch Mitarbeitende 	<p>Info vermitteln Lösung vorgeben enge Traktandenliste Pendenzen kontrollieren Chef spricht</p>
Entscheide		
Ziele	<p>grosser gem. Nenner finden sinnhaft</p>	<p>Top-down kein Austausch Kontrolle SMART</p>

Situation

Identifikationsobjekte

personale Objekte

- Mitarbeiter
- Vorgesetzte
- Kollegen
- Partner

sachliche Objekte

- Arbeitsplatz
- Arbeitsort
- Unternehmen

Arbeitssituation

- Inhalt
- Organisation
- Bezugsgruppen

Person

Identifikationsdisposition

- Lebenswerte
 - Arbeits- und Berufswerte
 - Organisationswerte
- „Wer bin ich und weshalb bin ich hier?“

Motive

- Erfolgserlebnisse
- Selbstentfaltung
- Anerkennung
- Verantwortung
- Aufstieg
- Einkommen
- Führung/Kooperation
- Sicherheit

Motivation

Identifikation

Lebenszufriedenheit

Arbeitszufriedenheit

Qualifikation

Leistung